



Toezichtvisie
Raad van Toezicht
Stichting Nusantara Zorg

Vastgesteld in de vergadering van 19 december 2022

1. Inleiding:

In voorliggend document geven wij als toezichthouders van de Stichting Nusantara Zorg (verder: Nusantara) aan vanuit welke visie wij in de komende jaren toezicht willen houden op de zorg die Nusantara biedt.

Leidraad voor deze toezichtvisie vormen de missie, de visie en de kernwaarden van Nusantara. Nusantara biedt cultuursensitieve persoonsgerichte zorg, primair voor ouderen met een Indische of Molukse achtergrond. Daarbij is ons uitgangspunt dat de wijze van toezichthouden in overeenstemming is met de Governancecode Zorg 2022.

2. Visie van de Raad van Toezicht

We houden toezicht vanuit het besef dat mensen onderdeel zijn van een groep met een gemeenschappelijke cultuur en geschiedenis. Als toezichthouders onderschrijven wij het belang dat Nusantara hecht aan het continue ontwikkelen van haar expertise om dit inzicht te vertalen in persoonsgerichte zorg.

De Raad van Toezicht ziet Nederland als een pluriforme samenleving waarin cultuursensitieve zorg meerwaarde heeft. Als bijdrage aan de maatschappelijke opdracht verkennen we of het aanbieden van woonzorgvormen voor ouderen met een andere gemeenschappelijke cultuur en geschiedenis van toegevoegde waarde kan zijn en of samenwerking daarin passend is.

3. Invulling toezichthoudende taken

De toezichthoudende taak van de Raad van Toezicht kent drie samenhangende rollen:

- a. Toezicht houden
- b. Sparringpartner van de RvB
- c. Werkgever van de RvB

Ad a Toezicht houden

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de Raad van Bestuur en op de resultaten van deze besturing in termen van kwaliteit van zorg, financiën, werkgeverschap en good governance. De Raad wil daarmee borgen dat Nusantara de best mogelijke zorg aan haar cliënten biedt en kan blijven bieden.

Om goed toezicht te kunnen houden heeft de Raad van Toezicht informatie nodig. Informatie die de Raad van Bestuur ons gevraagd en ongevraagd ter beschikking stelt en informatie die wij ophalen bij diverse stakeholders in en buiten Nusantara.

Ad b Sparringpartner van de raad van bestuur

De Raad van Toezicht van Nusantara geeft de besturingstaak met vertrouwen in handen van de Raad van Bestuur. Daarbij staat de Raad van Toezicht als een

'kritische vriend' naast en achter de bestuurder. Kritisch met als ondergrond een vitale spanning van waaruit toezichthouders en bestuurder elkaar open en onomwonden durven te bevragen. Hierbij worden eventuele verschillen in inzicht en perspectief van elkaar gerespecteerd. Vriendschappelijk vanuit een wederzijds vertrouwen in elkaar dat eenieder het goede voor Nusantara nastreeft.

Ad c Werkgever van de Raad van Bestuur

De Raad van Toezicht is een betrokken werkgever en benoemt een integere en deskundige Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur voert een open en professionele dialoog met de Raad van Bestuur die gebaseerd is op wederzijds vertrouwen. De Raad van Toezicht hanteert voor wat betreft de beloning de gestelde uitgangspunten zoals vastgelegd in de Wet Normering Topinkomens.

De werkwijze van de raad van toezicht

Voor zijn werkwijze heeft de Raad van Toezicht een Reglement opgesteld. Het reglement wordt indien nodig periodiek geactualiseerd.

De Raad van Toezicht werkt met drie commissies die zich buigen over de financiën, de kwaliteit van de zorg en de remuneratie. De Raad van Toezicht vergadert jaarlijks met de cliëntenraad en de ondernemingsraad.

In het licht van het eigen functioneren vindt jaarlijks zelfevaluatie plaats. Waarbij één keer in de drie jaar deze zelfevaluatie zal plaatsvinden onder begeleiding van een externe.

De toezichthouders hechten aan het opereren als team en zien het feedback geven en vragen aan elkaar als een effectieve manier om teamontwikkeling te bevorderen. De behoefte aan scholing en nascholing van de leden van de Raad van Toezicht wordt jaarlijks geïnventariseerd.

Jaarlijks organiseert de Raad van Toezicht een aantal themabijeenkomsten over een actueel onderwerp in de zorg.